

MOMENTO 1. RECONOCIMIENTO DEL REGLAMENTO DEL APRENDIZ

1. ¿Qué es un derecho?

R/=El derecho en el SENA es la potestad que tiene el aprendiz de gozar de libertades y oportunidades sin exclusión por razones, raza, origen familiar, discapacidad, nacionalidad, religión política o filosofía, principalmente todas las personas tienen derecho a la educación y al derecho de su personalidad garantizando a su vez, su desarrollo armónico e integral son derechos del aprendiz SENA durante el proceso del aprendiz

2. ¿Qué es un deber?

R/=Se entiende por deber la obligación legal, social y moral que compromete a la persona a cumplir con determinada actuación, asumiendo con responsabilidad todos sus actos, para propiciar la armonía, el respeto, la integración, el bienestar común, la sana convivencia, el servicio a los demás, la seguridad de las personas y de los bienes de la institución.

Son deberes del aprendiz SENA durante el proceso de ejecución de la formación

3. ¿Qué es una prohibición?

R/=una prohibición es el impedimento que existe de hacer, tocar o usar algo. Tal veto puede estar respaldado por una ley, norma o reglamentación, o bien puede no estar escrito, pero disponer de un respaldo y respeto social. Se considerarán prohibiciones para los aprendices SENA.

3. ¿Qué es una falta?

R/=Es el incumplimiento de cualquiera de los deberes y la realización de cualquiera de las realizaciones establecidas en el reglamento

4/5 ¿Qué es una falta, describa que tipos de faltas existen?

R/=Existen dos tipos de faltas

1. Académicas

2. Disciplinarias

Falta académica: Está relacionada con su compromiso e incumplimiento a los deberes académicos de su formación profesional

Faltas disciplinarias: Está relacionada con el comportamiento y por naturaleza pueden ser leves o graves

Falta leve: No atentar contra la integridad física, moral, etc.

Falta grave: Es la que atenta a la integridad física, el respeto.

6. ¿Qué es un incumplimiento?

R/=El incumplimiento del aprendiz en la entrega de evidencias de aprendizaje o en la participación de actividades presenciales o virtuales pactadas en la ruta de aprendizaje.
EXISTEN DOS TIPOS

1. INCUMPLIMIENTO INJUSTIFICADO
2. INCUMPLIMIENTO JUSTIFICADO

7. ¿Qué es la autoridad y la obediencia y qué relación tienen?

R/=La obediencia y la autoridad cuando ambas se dan en exceso tiene lugar el autoritarismo, es decir el exceso de autoridad en quienes se ejerce una actitud de confianza hacia quienes están investidos de ella.

8. ¿Cómo se llama el documento que contiene los deberes, derechos, prohibiciones, faltas y demás para el aprendiz?

R/=Artículo 27 del decreto 249 del 2004 el acuerdo 00007 de 2012, por medio del cual se adopta el reglamento del aprendiz SENA y la ley 1437 del 2011 y las demás normas concordantes.

MOMENTO 2: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS Y PLATAFORMAS PARA GESTIONAR INFORMACION

Elabora un protocolo para:

1. Apertura de un correo Gmail
2. Ingreso a SOFIAPLUS
3. Ingreso a la plataforma TERRITORIUM

PROTOCOLO 1: Apertura de un correo en Gmail

1. Ingresa a la página llamada Gmail
2. si no tienes ninguna cuenta te aparece en blanco, solo la opción de registrarte
3. presionas ahí pones tu nombre y apellido, nombre de usuario y contraseña
4. en caso de olvidar la contraseña ingresa número de teléfono el cual te enviarán un código

Sirve para:

- 1 google drive (almacenamiento)
- 2 cuenta de google plus

- 3 presentaciones
- 4 hojas de calculo
- 5 blogger
- 6 Enviar archivos

PROTOCOLO 2: ingreso a SOFIAPLUS

- 1 entrar al navegador
- 2 Buscar la página llamada www.senasofiaplus.edu.co donde encontrarás información, talleres y diferentes actividades que dejan los instructores

PROTOCOLO 3: Ingreso a la plataforma TERRITERIUM

- 1 Acceder a **SOFIAPLUS**
- 2 ingresar el rol contraseña de aprendiz
- 3 Al lado derecho vamos a ingresar a BLACKBOARD – LMS
- 4 Clic sobre lite.

MOMENTO 3: RECONOCIMIENTO DE GUIAS DE APRENDIZAJE, PLANEACION PEDAGOGICA, E INSTRUMENTOS DE EVALUACION

Desarrolla un glosario con los siguientes conceptos, haciendo una breve, concisa y clara descripción de cada uno de ellos.

SENA. Es un establecimiento público de orden nacional de Colombia, Servicio Nacional De Aprendizaje, con personería jurídica; patrimonio propio e independiente, autónoma administrativa.

SOFIAPLUS. Es el sistema virtual que nos permite acceder a procesos de formación de forma gratuita y directa mediante este aplicativo podemos ingresar a la plataforma blackboard y desarrollar las actividades dispuestas por los instructores y acceder a beneficios.

PLATAFORMA TERRITORIUM. Es una plataforma colaborativa para la educación diseñada por pedagogos y desarrolladores que permite que los alumnos progresen en varias competencias, se le puede considerar una red social privada para el aprendizaje, por su facilidad de uso.

AMBIENTES DE APRENDIZAJE. Es un conjunto de elementos y actores (profesores y alumnos) que participan en un proceso de enseñanza tiene objetivos y propósitos claramente definidos los cuales son utilizados para evaluar los resultados.

PROGRAMAS DE FORMACION. Tienen por objeto preparar a las personas en áreas específicas de los sectores productivas y desarrollar competencias laborales específicas relacionada con las áreas de desempeño referidas en la clasificación nacional de ocupaciones que permitan ejercer una actividad productiva en forma individual o colectiva.

COMPETENCIAS. Son las capacidades humanas que constan de diferentes conocimientos, habilidades, pensamientos, caracteres y valores de manera íntegra en las distintas interacciones que tienen las personas para la vida en los ámbitos personal, social y laboral.

RESULTADO DE APRENDIZAJE. Una declaración de lo que el estudiante se espera que conozca, comprenda y sea capaz de hacer al finalizar un periodo de aprendizaje.

CRITERIO DE EVALUACION. Son los principios, normas o ideas de valoración en relación a los cuales se emite un juicio valorativo a los cuales se emite un juicio valorativo sobre el objeto evaluado, para cada contenido determinar que competencias se esperan desarrollar y establecer un criterio de evaluación.

PROYECTO FORMATIVO. Es un documento donde se explica un método didáctico orientado a que los alumnos aprendan, construyan y desarrollen las competencias del perfil adecuado, por medio de la planificación y ejecución de acciones para resolver problemas concretos del ámbito formativo.

PLANIFICACION PEDAGOGICA. Es más que un formato del sistema integrado de gestión SIG (Sistema Integrado de Gestión), es el eje central de la formación profesional integral, la cual, sustenta tanto la formación por proyectos como la formación por competencias; en ella, se refleja el modelo pedagógico articulando recursos.

FASE DE PROYECTO: “El ciclo de tu vida de todo proyecto se estructura en torno a cinco fases: inicio, planificación, ejecución, seguimiento y cierre. En esta guía queremos explicar en qué consiste cada una, cuál es su objetivo, de qué actividades se componen y cuáles son los documentos esenciales que se preparan en cada momento”.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE: Son todas aquellas acciones que realiza el alumno como parte del proceso instructivo que sigue, ya sea en el aula de la lengua meta o en cualquier otro lugar (en casa, en un centro de auto aprendizaje, en un laboratorio etc).

GUIA DE APRENDIZAJE: Es un año de instrumento de planificación del aprendizaje, donde cada estudiante es considerado como un sujeto individual porque todo proceso de aprendizaje implica esfuerzo, voluntad, motivación intrínseca, reflexión y autonomía de cada estudiante.

INSTRUMENTOS DE EVALUACION: Este documento, completa el “manual de evaluación y certificación con base en normas de competencia laboral” adoptado por el SENA, y su propósito es establecer para la recolección y valoración de evidencias en el proceso de evaluación de competencias, y presentar técnicas e instrumentos.

FONDO EMPRENDER: Es un fondo creado por el gobierno nacional para financiar proyectos empresariales provenientes de aprendices, practicantes Universitarios (que se encuentren en el último año de carrera profesional) o profesionales que no superen dos años de haber recibido su primer título profesional.

ETAPA PRODUCTIVA: Es la etapa en la cual el aprendiz SENA aplica, complementa, fortalece y consolida sus competencias, en términos de conocimiento, habilidades, destrezas, actitudes y valores.

MOMENTO 4: RECONOCIMIENTO DE ROL DEL APRENDIZ Y SU PROCESO DE FORMATIVO.

Elabore un breve resumen de cada uno de los siguientes puntos

1 MODELO PEDAGOGICO: El **Modelo Pedagógico** Institucional del **SENA**, está fundamentado científicamente contextualizado en una realidad cultural concreta idéntica que caracteriza y representa y articula sistemáticamente un acto educativo. Es muy importante manejar este modelo porque en él nos describe y explica la práctica pedagógicamente debemos tener ante la comunidad que serían los aprendices.

2 PROGRAMA DE FORMACION: Diseño curricular es el proceso mediante el cual se estructuran **programas de formación** profesional, con el fin de dar respuesta adecuada a las necesidades de **formación** de las diferentes poblaciones a través de la transformación de un referente productivo en una orientación pedagógica.

3 PROYECTO FORMATIVO: El presente documento es una propuesta de tipo técnico y didáctico para los aprendices e instructores del **SENA**, en el proceso de formulación de los **proyectos** formativos dentro del proceso de formación tecnológica y técnica, en los distintos programas que imparte la institución en los centros del país.

4 PLANEACION PEDAGOGICA: El presente documento es una propuesta de tipo técnico y didáctico para los aprendices e instructores del **SENA**, en el proceso de formulación de los **proyectos** formativos dentro del proceso de formación tecnológica y técnica, en los distintos programas que imparte la institución en los centros del país.

MOMENTO 5: RECONOCIMIENTO DE LAS OPORTUNIDADES QUE BRINDA EL SENA.

Cuál es tu opinión acerca de las oportunidades que puedes llegar a tener al ser aprendiz del SENA y egresado de tu programa de formación.

Las oportunidades que podemos tener en el SENA: Nos permite estar en muchos espacios donde podemos interactuar con muchas personas, a fortalecer día a día nuestros conocimientos y ser una persona líder, tiene alrededor de 500 programas los cuales podrás elegir el que más te guste, ayuda a las personas más vulnerables, contratos de aprendizaje para que las personas accedan a una experiencia laboral.

Les recomiendo que por favor aprovechemos al máximo están maravillosas oportunidades que nos ofrece este programa, pongamos mucho esfuerzo para salir con un excelente desempeño y con un buen trabajo ya que es completamente gratis

“con esfuerzo y dedicación todo sale mejor”

